

**RELATÓRIO DE ATIVIDADES ANO DE
2021 SOCIEDADE SEMEAR
MUNICÍPIO DE CÉU AZUL - PR**



**MEDIANEIRA - PR
2022**

1 IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE EXECUTORA		
NOME:		CNPJ:
Sociedade Filantrópica Semear de Medianeira-PR		05.774.123/0001-01
ENDEREÇO:		
Rua Mario Lorenzoni nº71		
BAIRRO:	CIDADE:	CEP:
Belo Horizonte	Medianeira	85.884-000
E-MAIL DA INSTITUIÇÃO:		HOME PAGE:
direcao@semearmedianeira.org.br		https://www.semearmedianeira.org.br/
TELEFONE 1:	TELEFONE 2:	CELULAR 1:
3264-0058	3264-0212	(45) 99932-2045 (45) 99985-4273

2 DADOS DO RESPONSÁVEL LEGAL		
NOME:	Nº RG:	Nº CPF:
Camila Campos Clavisso	9.207.033-6	052.399.099-54
FUNÇÃO:	ENDEREÇO:	
Presidente	Rua Iguazu, nº 3021, Bairro Nazaré, CEP: 85.884-000, Medianeira – PR.	
TELEFONE 1:	TELEFONE 2:	CELULAR 1:
(45) 3264-0058	(45)3264-0212	(45) 99932-2045

2 APRESENTAÇÃO

A Sociedade Semear é uma entidade civil sem fins lucrativos de cunho filantrópico, assistencial e beneficente. Nasceu no ano de 2000, a partir da vontade e esforço de um grupo de pessoas com diferentes formações profissionais e experiências em diversas áreas, buscando conjuntamente soluções e construindo ferramentas para inclusão social e inserção ao mundo do trabalho.

2.1 FINALIDADE ESTATUTÁRIA

Art.01 A Sociedade Filantrópica Semear de Medianeira -PR, inscrita no CNPJ/MF sob nº 05.774123/0001-01, funcionará com o nome de fantasia "SOCIEDADE SEMEAR", é uma associação de direito privado, sem fins lucrativos e econômicos, com autonomia



administrativa e patrimonial, de cunho filantrópico, assistencial e beneficente, fundada na data de 10 de março de 2003, com sede na Rua Mario Lorenzoni, nº 71, Bairro Belo Horizonte, na cidade de Medianeira, Estado do Paraná, com finalidade objetiva de:

I- Promover atividade de direitos sociais junto a indivíduos, grupos e famílias fortalecendo vínculos familiares e comunitários, desenvolvendo ações que fortaleçam sua autonomia, gerando o protagonismo através da troca de experiências e integração entre os seus participantes;

II- Desenvolver atividades de contra turno social que contemplam todos os ciclos de vida de forma indireta, baseando-se na resolução do CNAS Nº109/2009 e demais correlatas a esse serviço;

III- Executar programas de aprendizagem conforme a Lei nº 10.097/2000 e Art.430, II da CLT, criando oportunidades de inserção ao mundo de trabalho com o objetivo de assistência ao adolescente e jovem na educação profissional, registradas nos conselhos de Direito da Criança e do Adolescente;

IV- Promover cursos técnicos, profissionalizantes e estagio como ferramenta de fomento para inserção ao mundo do trabalho;

V- Ofertar ferramentas para a formalização de um conservatório de música, possibilitando a formação teórica e prática em instrumentos musicais, com o foco de qualificação profissional.

VI- Promoção da cultura, por meio do desenvolvimento de incentivos culturais inclusive através da lei de incentivo;

VII- Promover cursos, palestras, simpósios, campanhas, estudos, capacitações e treinamentos entre outros, relacionados à capacitação profissional e educacional;

VIII- Elaborar e aplicar editais públicos visando a contratação de aprendizes e profissionais para trabalhar em instituição públicas e privadas.

IX- Elaborar, editar, publicar e distribuir materiais referentes às suas ações, bem como produzir livros, revistas, de natureza cultural ou artística, para qualquer tipo de mídia;

X- Promover ações visando o combate à fome do público atendido pelos programas e projetos sociais desenvolvidos; e de captação de recursos para sustentabilidade da instituição;

XI- Implantar outras ferramentas e ou equipamentos sociais.



XII- Apresentar propostas à administração pública através de Procedimentos de Manifestação de Interesse Social, (PMIS) nos termos dos artigos 18 á 21 da Lei nº13.019/2014, a fim de promover a participação crescente da sociedade civil na definição das ações de interesse público;

XIII- Firmar acordos e termos colaboração e termos de fomento com a administração pública, bem como contratos com a iniciativa privada, outras entidades beneficentes, educacionais ou de assistenciais, nacionais ou internacionais, nos termos legais, com a finalidade como um todo, balizados sempre sob a égide da democracia, transparência e do voluntariado;

XIV- Aplicar receitas, rendas, rendimentos ou eventual resultado operacional da instituição integralmente no território nacional, na manutenção e desenvolvimento de seus objetivos institucionais, de acordo com o art.3º, I da Resolução nº31/1999 do Conselho Nacional de Assistência Social.

Art.2º No desenvolvimento de suas atividades não se fará qualquer discriminação de raça, cor, sexo ou religião.

3 REGIME DE ATENDIMENTO

- Orientação e apoio sociofamiliar; promoção da integração ao mercado de trabalho.

Conforme a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais e a Resolução nº 33, de 28 de novembro de 2011 do CNAS:

Art. 1º. Para efeito desta resolução fica estabelecido que a promoção da integração ao mercado de trabalho no campo da assistência social deve ser entendida

como integração ao “mundo do trabalho”, sendo este um conceito mais amplo e adequado aos desafios da política de assistência social;

Art. 2º. Definir que a Promoção da Integração ao Mundo do Trabalho se dá por meio de um “conjunto integrado de ações das diversas políticas cabendo à assistência social ofertar ações de proteção social que viabilizem a promoção do protagonismo, a participação cidadã, a mediação do acesso ao mundo do trabalho e a mobilização social para a construção de estratégias coletivas”.



3.1 ATIVIDADES PROGRAMAS, SERVIÇOS E PROJETOS DESENVOLVIDOS NO MUNICÍPIO

A Semear no ano de 2021 desenvolveu no município de Céu Azul – PR, o **Programa de Aprendizagem Profissional – Jovem Aprendiz**.

4 IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS, PROGRAMAS, PROJETOS E BENEFÍCIOS SOCIOASSISTENCIAIS

4.1 NOME DO PROGRAMA

Programa de Aprendizagem Profissional – Jovem Aprendiz.

4.1.2 DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

O Programa de Aprendizagem é regulamentado pela Lei n.º 10.097/2000, pela Portaria MTP nº 671/2021, pelo Decreto nº 9.579/2018 e pelo Decreto Lei nº 5.598 de 1º de Maio de 1943 e com as diretrizes curriculares estabelecidas na portaria M.T.E nº 615 de 13 de dezembro de 2007 e outras correlatas. É o programa Técnico Profissional que prevê a execução de atividades teóricas e práticas, sob a orientação de entidade qualificada, em formação técnica Profissional metódica, proporcionando qualificação social e profissional as demandas e diversidades dos adolescentes em sua condição peculiar de pessoa em desenvolvimento, dos jovens, para o mundo e mercado de trabalho e da sociedade, quanto às dimensões éticas, cognitivas, sociais e culturais do aprendiz.

Os cursos de aprendizagem devem ser registrados no Ministério da Economia, por meio do Cadastro Nacional de Aprendizagem Profissional – CNAP, onde as instituições qualificadas em formação técnico-profissional devem obrigatoriamente estar habilitadas, bem como registrar os cursos de aprendizagem respeitando as especificações do Catálogo Nacional de Programas de Aprendizagem Profissional – CONAP.

Os cursos possuem uma carga horária variada, e podem ter duração de até dois anos, devem ser divididos em carga horária teórica e carga horária prática, a teórica é desenvolvida pela entidade formadora e a prática é realizada na empresa contratante, além disso os jovens devem cumprir uma carga horária básica inicial do curso teórico, que é no mínimo de 10% da carga horária teórica total do curso de aprendizagem.

Atualmente a Semear possui registrado junto ao município de Céu Azul dois cursos de aprendizagem profissional:



NOME DO CURSO	CH TEÓRICA	CH		IDADE
		PRÁTICA	CBO	
JOVEM APRENDIZ EM SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS COMERCIAL	400	880	4110-10	14 A 24 ANOS
JOVEM APRENDIZ EM ADMINISTRATIVO COMERCIAL- GESTÃO PÚBLICA	400	880	4110-10	14 A 24 ANOS

4.2 DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES REALIZADAS NO ANO DE 2021

Iniciamos o ano de 2021 com um saldo total de 527 jovens aprendizes ativos no cursos registrados pela Sociedade Semear, a instituição em 2021 ainda experienciou os efeitos da pandemia vindo de um número baixo de contratações de aprendizes do ano de 2020, porém com as flexibilizações das medidas sanitárias de saúde as empresas parceiras retornam a contratação de jovens aprendizes, o que por sua vez resultou na abertura de 47 novas turmas nos 12 municípios atendidos pela Semear, sendo 22 destas turmas do município de Medianeira, no município de Céu Azul possuímos a parceria pública com o poder público municipal, para o desenvolvimento da aprendizagem profissional, formalizada através dos Chamamentos Públicos 003/2020 e 003/2021, turmas 204 com 13 jovens aprendizes e turma 249 com 13 jovens aprendizes.

No primeiro semestre de 2021 a Semear não teve atividades programadas com os jovens aprendizes da Turma 204 de Gestão Pública alocados na administração pública de Céu Azul, visto que os adolescentes tiveram o adiantamento no ano de 2020 de toda sua carga horária teórica devido a Covid-19, e no ano de 2021 os aprendizes cumpriram toda a carga horária prática com as atividades laborais nos setores da administração pública municipal.

A Semear continuou acompanhando o desempenho dos jovens da turma 204 nos seus setores de trabalho, mesmo que os jovens com o encerramento da parte teórica, a equipe técnica realizou o acompanhamento dos jovens através de avaliações na administração pública municipal, o qual é encaminhado semestralmente para a prefeitura, onde os encarregados imediatos dos aprendizes avaliam a prática dos jovens para que a equipe técnica assistente social, psicóloga, possam estar realizando intervenções necessárias caso algum jovem apresente uma baixo desenvolvimento na prática, pois a



nossa responsabilidade é orienta-los e acompanhar para que os mesmos obtenham de uma boa formação tanto teórica como prática.

No dia 1º do mês julho de 2021, a Semear juntamente com a Secretaria Municipal de Assistência Social de Céu Azul, publicou o edital de seleção simplificada para a contratação de 12 novos jovens aprendizes, mais um adolescente de público prioritário, a inscrições foram realizadas nos dias 14 e 15 de julho de 2021, no horário das 08:30h às 11:30h e das 13h00 às 16h00, no Ginásio de Esportes Ivar Ranzi, situado na Avenida Nilo Umberto Deitos, nº. 1439, Centro, Céu Azul.

No dia 20 de julho de 2021, a Semear tornou público o resultado de classificação do processo seletivo, o qual foi publicado nas redes sociais da instituição e na homepage da Semear. Após a divulgação do processo seletivo e a realização de todos os trâmites necessários para a contratação dos jovens, a Turma 249 iniciou o contrato de aprendizagem no dia 23 de agosto de 2021, o contrato de aprendizagem tem uma carga horária total de 1280, dividido em 400 horas de curso teórico e 880 horas de prática profissional.

Para a melhor distribuição da carga horária, foi necessário realizar um período de intensivo teórico do dia 23 de agosto até o dia 15 de outubro de 2021, com uma carga horária total de 144 horas. A partir do dia 18 de outubro de 2021, os aprendizes irão iniciar a prática profissional nos setores da administração pública, com uma carga horária total de 16 horas semanais, sendo 04 horas diárias de segunda a quinta feira, com curso teórico as sextas-feiras com uma carga horária de 04 horas diárias, totalizando 20 horas semanais.

Abaixo segue a relação de todas as atividades realizadas em sala de aula, de forma presencial com os jovens aprendizes da turma 249 ao longo do segundo semestre de 2021:

MÊS	ATIVIDADES DESENVOLVIDAS
JULHO	No dia 1º do mês julho de 2021, a Semear juntamente com a Secretaria Municipal de Assistência Social de Céu Azul, publicou o edital de seleção simplificada para a contratação de 12 novos jovens aprendizes, mais um adolescente de público prioritário, a inscrições foram realizadas nos dias 14 e 15 de julho de 2021, no horário das 08:30h às 11:30h e das 13h00 às 16h00, no Ginásio de Esportes Ivar Ranzi, situado na Avenida Nilo Umberto Deitos, nº. 1439, Centro, Céu Azul. No dia 20 de julho de 2021, a Semear tornou público o resultado de classificação do processo seletivo, o qual foi publicado nas redes sociais da instituição e na homepage da Semear.



AGOSTO	<p>Início da nova turma de aprendizagem do município de Céu Azul, Turma 249, no dia 23 de agosto de 2021, o contrato de aprendizagem tem uma carga horária total de 1280, dividido em 400 horas de curso teórico e 880 horas de prática profissional. Para a melhor distribuição da carga horária, foi necessário realizar um período de intensivo teórico do dia 23 de agosto até o dia 15 de outubro de 2021, com uma carga horária total de 144 horas.</p> <p>No mês de agosto, também se finalizou o contrato de trabalho da turma 204 no dia 19 de agosto de 2021.</p> <p>No mês de agosto foram ministrados os seguintes módulos do curso de Jovem Aprendiz em Serviços Administrativos em Gestão Pública: Apresentação da Instituição; Informações para o mercado e o Mundo do Trabalho; Comunicação Oral e Escrita.</p> <p>Totalizando 28 horas de curso, 04 horas diárias. Os aprendizes foram diariamente acompanhados pelos instrutores de aprendizagem e também pela equipe técnica formada pela assistente social e psicóloga.</p>	
SETEMBRO	<p>No mês de setembro deu-se continuação ao módulo de Comunicação oral e escrita, posteriormente foram ministrados os módulos de: Direitos Humanos; Direitos Trabalhistas; Diversidade Cultural Brasileira para o mundo do trabalho; Organização e Planejamento dos Processos de Trabalho; Saúde e Segurança no Trabalho; Segurança Pública; Saúde sexual, direito sexuais e reprodutivos; Totalizando 80 horas de curso, 04 horas diárias.</p>	
OUTUBRO	<p>No mês de outubro se deu continuidade ao curso teórico intensivo até o dia 15 de outubro de 2021. No dia 16 de outubro iniciaram a parte prática nos órgãos da administração pública municipal. Deste modo, os jovens iniciaram a jornada de 16 horas semanais na prefeitura e 04 horas semanais no curso, totalizando 20 horas semanais, com 04 horas diárias.</p> <p>Os módulos administrados em outubro foram: Uso indevido de álcool e drogas; Educação para o Consumo; Educação Fiscal; Formas alternativas de geração de trabalho; renda com enfoque na juventude. Totalizando 40 horas de curso, 04 horas diárias.</p>	
NOVEMBRO	<p>No mês de dezembro os jovens tiveram os seguintes módulos: Preservação e equilíbrio do meio ambiente; Fundamento das Organizações; Totalizando 16 horas de curso, 04 horas diárias.</p>	



DEZEMBRO

No mês de dezembro se deu continuidade ao módulo de Fundamentos das Organizações. Indústria e Comércio no Contexto Regional. Totalizando 12 horas de curso, 04 horas diárias. Do dia 20 de dezembro de 2021 até o dia 06 de janeiro de 2022, os jovens aprendizes ficaram disponíveis para a prática profissional, retornando o curso teórico no dia 07 de janeiro de 2022.

4.3 PÚBLICO ALVO

Adolescentes e jovens, com idade entre 14 e 18 anos de idade residentes no município de Céu Azul

4.4 OBJETIVOS

4.4.1 OBJETIVO GERAL

Possibilitar o desenvolvimento das habilidades e competências profissionais dos jovens, facilitando a sua inserção ao mundo do trabalho.

4.4.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- a) Criar oportunidades de futura inserção no mercado e mundo de trabalho, através de cursos práticos e profissionalizantes;
- b) Contribuir para melhoria do aprendizado na escola, no relacionamento das crianças e dos adolescentes com suas famílias e com a comunidade;
- c) Colaborar na prevenção à delinquência, às drogas, à exploração sexual e a gravidez precoce;
- d) Contribuir no combate à fome das crianças e adolescentes envolvidas nos projetos sociais desenvolvidos pela sociedade civil;

4.5 METODOLOGIA UTILIZADA

O conteúdo programático é de acordo com o curso cadastrado no Ministério da Economia, sendo aplicado no município de Céu Azul o curso de **Gestão Pública** pela Prefeitura municipal de Céu Azul com 13 jovens aprendizes ativos e inseridos no mundo do trabalho acompanhados pelo Semear e, que estão lotados nas instituições públicas da Prefeitura Municipal de Céu Azul.

Os jovens cumprem uma carga horária semanal de 20 horas, sendo 16 práticas e 04 teóricas, realizadas conforme especificado em contrato de trabalho, sendo vedada a realização de horas extras e compensação. O tripé do programa de aprendizagem é a escola, a empresa e a instituição formadora, sendo assim, também verificamos o rendimento escolar

através do boletim, que é solicitado a cada bi ou trimestre, onde analisamos a frequência e notas, visando o bom desenvolvimento do aprendiz nas três pontas.

Os cursos são realizados presencialmente Município de Medianeira-PR, e nos demais municípios atendidos sendo 11 municípios da Região Oeste e agora Rolândia no Norte do Estado, o programa da aprendizagem é realizado em espaços cedidos pelos municípios e em Matelândia temos um polo em um espaço alugado. A locomoção dos profissionais é através dos veículos da instituição, o lanche é ofertado e produzido pela instituição, em Céu Azul realizamos a aprendizagem em um espaço cedido pelo município em um colégio estadual.

Com o início da pandemia mundial provocada pela Covid-19, a Sociedade Semear teve que reorganizar a forma como as atividades da aprendizagem realizadas. As atividades do ano de 2020 tiveram a sua normalidade até o dia 20 de março, com os decretos em relação a pandemia, reformulamos todo o planejamento e treinamento da equipe e em abril iniciamos uma nova forma de trabalhar, usando novos equipamentos e as aulas passara a ser home office através da plataforma Google Classroom para o programa de Aprendizagem, permanecendo até hoje seguindo sempre as orientações pelo Ministério da Economia.

As atividades do ano de 2021 foram mantidas de forma remota, fazendo o uso da plataforma do Google Classroom para o programa de Aprendizagem, permanecendo até a atualidade seguindo sempre as orientações pelo Ministério da Economia, que por meio de suas portarias e decretos autorizou a execução online da aprendizagem de forma excepcional.

As atividades presenciais na instituição foram sendo retomadas de forma gradativa, respeitando os decretos e as legislações sanitárias dos municípios, a turma 249 de Gestão Pública de Céu Azul – PR iniciou as atividades teóricas do curso já de forma presencial permanecendo até o momento presenciais, seguindo as recomendações das legislações federal, estadual e municipais, respeitando sempre as normas e as medidas de segurança em saúde.

4.5.1 RESULTADOS OBTIDOS A PARTIR DAS ATIVIDADES REALIZADAS

Atendemos 1.016 jovens no ano de 2021 que tiveram a oportunidade do primeiro emprego com formação teórico prática e com a possibilidade de inserção formal ao mercado de trabalho no final do programa, tivemos 62 jovens aprendizes efetivados nas empresas em 2021, e demais jovens ao final do curso receberam o certificados que agrega ainda mais para



o seu currículo, possibilitando através do programa Jovem Aprendiz novas oportunidades de trabalho, onde temos registrados em nosso histórico institucional vários jovens que hoje estão muito bem qualificados no mercado de trabalho frente a primeira oportunidade de jovem aprendiz, porque além do jovem obter uma qualificação profissional através do programa, muitos jovens saem da situação de vulnerabilidade e risco social pois passam a ter uma oportunidade de mudar essa realidade.

Alguns resultados que podemos afirmar é a inserção no mercado de trabalho, permanência do jovem na escola, o aumento da autonomia financeira do aprendiz e muitas vezes da família, sendo uma renda que venha auxiliar nas despesas da família. Além de obter o crescimento pessoal, social e profissional do jovem.

4.6 INTERLOCUÇÃO COM A REDE DE PROTEÇÃO (CRAS E CREAS)

A grande maioria dos jovens pertencem às famílias que vivem em situação de vulnerabilidade social, alguns são diretamente encaminhados pela rede socioassistencial dos municípios que atendemos para que sejam inseridos no programa de aprendizagem e conseqüentemente no mercado de trabalho, sendo fundamental o contato com a rede através de reuniões, sempre objetivando encaminhamentos para os jovens nos diversos equipamentos do município.

Os editais para contratação de aprendizes para as empresas públicas são elaborados em parceria também com a rede de atendimento do município.

4.7 CAPACIDADE DE ATENDIMENTO

Com este projeto junto ao Poder Público Municipal de Céu Azul temos a capacidade de atender 30 jovens aprendizes.

4.7.1 NÚMERO DE ATENDIDOS

Foram atendidos durante o ano de 2021 um total de 26 jovens aprendizes da turma de Gestão Pública de Céu Azul, sendo que a turma 204 com 13 aprendizes teve o seu contrato encerrado no mês de agosto de 2021, e a 249 iniciado o contrato de aprendizagem no mesmo mês de agosto com um total de 13 aprendizes.

4.8 RECURSO FINANCEIRO UTILIZADO

O recurso para a manutenção deste projeto, incluindo salário de todos os aprendizes e encargos e equipe envolvida, é financiado pelo Poder Público Municipal de Céu Azul através



de termo de parceria firmado entre a entidade e o município, por meio do Chamamento Público 003/2020 e 003/2021.

4.9 RECURSOS HUMANOS ENVOLVIDOS

Esse trabalho é desenvolvido pela equipe pedagógica e técnica específica do programa com apoio da equipe administrativa, alimentação, zeladoria e motorista. Temos uma equipe formada por 01 Coordenadora de Aprendizagem, 01 Assistente Social, 01 Psicóloga e 12 Instrutores de Aprendizagem. Além de 01 Auxiliar Administrativo, 01 Assistente de Contabilidade, 01 padeira, 01 Auxiliar de Padaria e 01 Cozinheira, 01 Motorista.

4.10 MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Durante todo o programa os aprendizes são acompanhados pela equipe multidisciplinar da instituição que mapeia o desenvolvimento dos mesmos, na empresa, escola, e na aprendizagem, e mantém contato com a empresa e a família quando há necessidade.

As avaliações do aprendiz são realizadas durante o desenvolvimento de cada módulo, semestralmente serão encaminhadas avaliações às empresas para monitorar o desenvolvimento dos aprendizes. Em sala são realizadas avaliações de conhecimentos gerais e específicos. O Aprendiz avalia o professor no final de cada módulo e avaliam a instituição periodicamente. É realizado o acompanhamento da frequência dos aprendizes, que não deverá ser inferior a 70% de presença por módulo e o aproveitamento não deverá ser inferior a 50% de rendimento.

4.10 ABRANGÊNCIA TERRITORIAL

Adolescentes residentes no município de Céu Azul com idade entre 14 e 18 anos.

4.11 PERCENTUAL DE GRATUIDADE

A gratuidade é de 100% para o público atendido.

Medianeira, 08 de março de 2022.



Leci Desbessel

Gerente Executiva – Representante Legal
Sociedade Filantrópica Semear de Medianeira – PR.
CPF Nº 190.289.380-87